

株式会社ユニバース 一般事業主行動計画

女性が活躍できる環境を整えることにより、社員の働き甲斐と会社の発展を共に実現できるよう、行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間 2025 年 3 月 1 日 ～ 2030 年 2 月 28 日

2. 目標

(目標 1) 女性の管理職比率を 15.0%にする。

(目標 2) 男女の平均継続勤務年数の差異を 0.75 以上にする。

3. 取組内容と実施時期

(取組 1) 女性社員の多様なキャリア形成の推進

25 年～ 女性チーフに向けたキャリアに関する研修の実施

25 年～ 女性店長・マネジャーの登用

25 年～ 女性副店長の登用

(取組 2) 社内環境の整備

25 年～26 年 社内報での女性の健康に関する情報提供

25 年～26 年 特需期（お盆・年末）の託児料補助についての検討

25 年～30 年 年間休日数の増加（2024 年現在 111 日）

以上