

株式会社ユニバース 一般事業主行動計画

女性が活躍できる環境を整えることにより、社員の働き甲斐と会社の発展を共に実現できるよう、行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日 ～ 2025年3月31日

2. 目標

- (目標1) 女性の管理職者数を2倍以上に増やす。
(目標2) 男性の育児休業取得率を10%アップさせる。

3. 取組内容と実施時期

(取組1-1) 社員個人のキャリアプランの明確化

- 20年 「キャリアシート」の様式・運用方法の決定
21年 「キャリアシート」の運用開始

(取組1-2) 多様なキャリア形成の推進

- 20年～22年 店長リリーバーの登用
20年～24年 女性副店長の登用
21年～22年 ジョブローテーション体制の導入検討
24年～25年 女性店長の登用
20年～25年 女性マネジャーの登用・新規採用

(取組1-3) 女性のキャリアプラン策定の支援を強化

- 20年 産休前の女性に対し、短時間の復帰プログラムを実験的に実施
21年 結婚・出産を控える女性社員に対し、
キャリアプランを策定する場を提供
20年～25年 育児と仕事を両立する女性の事例集を作成・公開

(取組2) 男性の育児参加の推進

- 20年～ 社内結婚の男性に対し、育児休業取得を促進。
20年～21年 全ての男性について、子の出産日を申告してもらう仕組みを導入。
21年～ 全ての男性に対し、育児休業を取得促進。

以上